



REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N° 605 del 12 DIC, 2024

Oggetto: Dott. Li Calzi Graziano, Assistente Amministrativo. Conservazione del posto, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, con effetto dal 15/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova.

Proposta N° 195 del 11/12/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Annelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Ersilia Riggi)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 22433 del 06/12/2024, il Dott. Li Calzi Graziano, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso il Settore Gestione Risorse Umane, ha chiesto, ai sensi della normativa vigente, un periodo di aspettativa non retribuita per periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, espletato dall'ASREM di Campobasso, a decorrere dal 15/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova, presso la predetta Azienda;

Visto l'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, il quale dispone che "il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto";

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del Dott. Li Calzi Graziano e, per l'effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, con decorrenza dal 15/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova;

Considerato che durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

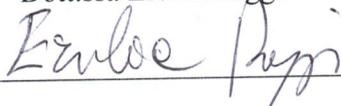
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza del Dott. Li Calzi Graziano, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso il Settore Gestione Risorse Umane, e, per effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, con decorrenza dal 15/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova;
2. Dare atto che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Ersilia Riggi



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza del Dott. Li Calzi Graziano, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso il Settore Gestione Risorse Umane, e, per effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, con decorrenza dal 15/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova;
2. Dare atto che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova;

4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

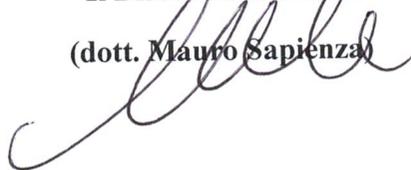
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



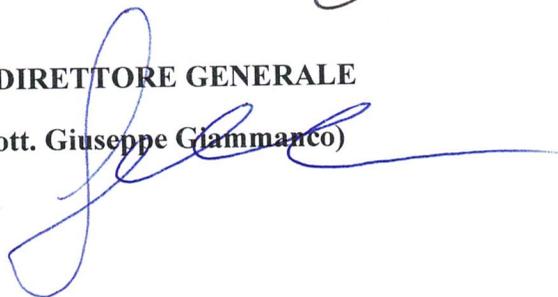
Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giuseppe Giammarco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
